

PROPUESTAS PARA LA JUNTA ORDINARIA DE ACCIONISTAS.

I.- REMUNERACIONES DEL DIRECTORIO.

Con relación a las remuneraciones del directorio, se propondrá hacer un ajuste ya que no han variado desde abril del año 2010 y de esta forma mantenerlas de acuerdo con las condiciones de mercado vigentes. Se propondrá a la Junta que el honorario mensual de cada director del Banco sea de 250 Unidades de Fomento, comparado con las 230 Unidades de Fomento actualmente vigentes, lo que implica un reajuste de 8,7% aproximadamente. En el caso del Presidente del Directorio, se propondrá que dicho honorario sea el doble de la suma mencionada y en el caso de los Vicepresidentes se aumente en un 50%.

A su vez, por el hecho de integrar uno o más comités, excluido el Comité de Directores y Auditoría y el Comité Integral de Riesgos, se propondrá que el honorario de los directores sea de 30 Unidades de Fomento por cada sesión del comité respectivo a que asistan. El Presidente de cada Comité percibirá el doble de la suma mencionada por asistencia a las sesiones que corresponda. Para todos ellos el tope del honorario será de una sesión mensual. Esta remuneración es la misma actualmente vigente pero se pagará por asistencia y no en forma mensual.

Con relación a los miembros del Comité Integral de Riesgos, cuya frecuencia actual es de dos sesiones mensuales, se propondrá que los directores que lo integren perciban una remuneración de 15 Unidades de Fomento por cada sesión a la que asistan. El Presidente de este Comité percibirá el doble de las sumas mencionadas por asistencia a cada sesión. Para todos ellos el tope del honorario será de dos sesiones mensuales. Su remuneración será la misma actualmente vigente pero se pagará por asistencia y no en forma mensual.

Respecto de la remuneración de los miembros del Comité de Directores y Auditoría, el artículo 50 bis de la Ley de Sociedades Anónimas dispone, obligatoriamente, que ellos tengan por el ejercicio de dicha función, una remuneración adicional no menor de un tercio del honorario a que tienen derecho como directores titulares. Considerando lo anterior, se

propondrá que en el caso del Presidente de este Comité su honorario sea de 230 Unidades de Fomento y de 115 Unidades de Fomento para los demás directores que lo integran, por asistencia a cada sesión y con tope de una sesión mensual.

Lo expuesto en los párrafos anteriores es sin perjuicio de las sumas que se pudieran pagar a los Directores por asesorías específicas en materias de su especialidad.

Por último, se propondrá a la junta que el presupuesto de funcionamiento del Comité de Directores y Auditoría sea la cantidad equivalente a 7.200 Unidades de Fomento, que corresponde a la misma suma aprobada en la junta ordinaria de accionistas del año pasado. Esta propuesta considera la parte de la remuneración que la ley exige pagarles a los miembros del comité por su desempeño en él.

II.- DESIGNACION DE AUDITORES EXTERNOS PARA EL EJERCICIO 2017

El Directorio del Banco ha aprobado proponer a la Junta Ordinaria de Accionistas que se mantenga a **PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores y Compañía Limitada (PwC)**, como auditores externos de la Compañía y sus filiales para el Ejercicio 2017, quienes ya auditaron el Ejercicio del año 2016.

Los honorarios propuestos por sus servicios son muy similares a los del año anterior, salvo un incremento por la necesidad de emitir su informe también a los estados financieros semestrales, de acuerdo con las normas emitidas al respecto por la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras. Dado que en la junta ordinaria de accionistas del año 2016 se reemplazó a Deloitte por PwC se estimó razonable continuar con los actuales auditores externos.

III.- CLASIFICADORES PRIVADOS DE RIESGO

Se propondrán como Clasificadores Privados de Riesgo a Fitch Ratings y Feller-Rate Clasificadora de Riesgo.

PROPOSALS FOR THE ORDINARY SHAREHOLDER'S MEETING

I.- DIRECTORS COMPENSATION

Regarding the remuneration of the Board of Directors, it will be proposed to make an adjustment since they have not changed since April 2010 and thus maintain them in accordance with the prevailing market conditions. It will be proposed that the monthly fee of each director of the Bank will be 250 UF, compared to the current 230 UF, which implies a readjustment of approximately 8.7%. In the case of the Chairman of the Board, it will be proposed that this fee be twice the amount mentioned and in the case of the Vice President, increased by 50%.

By integrating in one or more committees, excluding the Audit Committee and the Integral Risk Committee, a Director's fee of 30 UF for each session that they attend will be proposed. The Chairman of each Committee will receive double the amount mentioned for attendance at each session. For all, the fee cap will be for a monthly session. This compensation is the same as the current compensation however it will be paid based on attendance rather than on a monthly basis.

Regarding the members of the Integral Risk Committee, whose current frequency is 2 monthly sessions, it is proposed that the Directors receive a compensation of 15 UF for each session that they attend. The Chairman of this Committee will receive double the sum mentioned for attendance at each corresponding session. For all, the limit will be two monthly sessions. This compensation is the same as the current compensation however it will be paid based on attendance rather than on a monthly basis.

Lastly, article 50 bis of the Public Limited Companies Law mandates that the directors of the Audit Committee should have an additional compensation of not less than one-third of what they are entitled to as directors. Therefore, it is proposed that the Chairman of this Committee receives a fee of 230 UF and in the case of the other directors 115 UF, in both cases for each session attended and with a maximum of one monthly session.

The foregoing is notwithstanding the amounts that may be paid to directors for specific advice in matters of their specialty.

Finally, it will be proposed that the operating budget of the Audit Committee be the amount equivalent to 7,200 UF, corresponding to the same amount approved at the ordinary shareholders' meeting last year. This proposal considers the part of the remuneration that the law requires to pay the members of the committee for their participation in it.

II.- APPOINTMENT OF EXTERNAL AUDITORS FOR THE YEAR 2017

The Board of Directors of the Bank has approved the proposal to the Ordinary Shareholders' Meeting of **PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores y Compañía Limitada (PwC)** as external auditors for the Bank and its subsidiaries for the year 2017, having already audited for the year 2016.

The fees proposed for its services are very similar to those of the previous year, except for an increase due to the need to issue an audit report for the semi-annual financial statements, in accordance with the rules issued by the Superintendency of Banks and Financial Institutions. Since Deloitte was replaced by PwC at the Ordinary Shareholders Meeting in 2016, it was considered reasonable to continue with the current external auditors.

III.- PRIVATE RISK CLASSIFIERS

Private Risk Classifiers Fitch Ratings and Feller-Rate Clasificadora de Riesgo will be proposed to the Ordinary Shareholder's Meeting